

DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE

INVESTEREN IN TALENT

Isabel Van Wiele, Departement Werk en Sociale Economie
Arbeidsmarktsymposium Kortrijk
3 november 2015



Vlaanderen
is duurzaam ondernemen

Diverse invalshoeken -> investeren in talent

- Knelpuntvacatures
- Vergrijzend personeelsbestand
- In transitie
- Marketing
- MVO
- Verzuim
- Onduidelijke rollen
- ...
- Alternatieve werving & selectiemethodes - doorstroom
- Mentoring - kennisborging
- Kanteling organisatie – competentieprofielen – POP
- Diversiteitsmanagement, MVO
- Stakeholdersmanagement – analyse personeelsbeleid
- Bevraging werkbaar werk
- Organisatiestructuur – functioneringsgesprekken – overleg – zelfsturende teams
- ...

Waaier in beweging

- Waaier aan instrumenten en consulenten op het terrein
 - Loopbaan- en diversiteitsplannen, ESF-oproepen, KMO-Portefeuille, Ervaringsfonds, ...
 - Toolbox talentontwikkelaar, specifieke tools, ...
 - Diverse consulenten aanwezig op het terrein
- In beweging ...
 - Complexiteit verschillende instrumenten
 - Te weinig voortgang op vlak van verhogen werkzaamheidsgraad, verhogen evenredige arbeidsdeelname

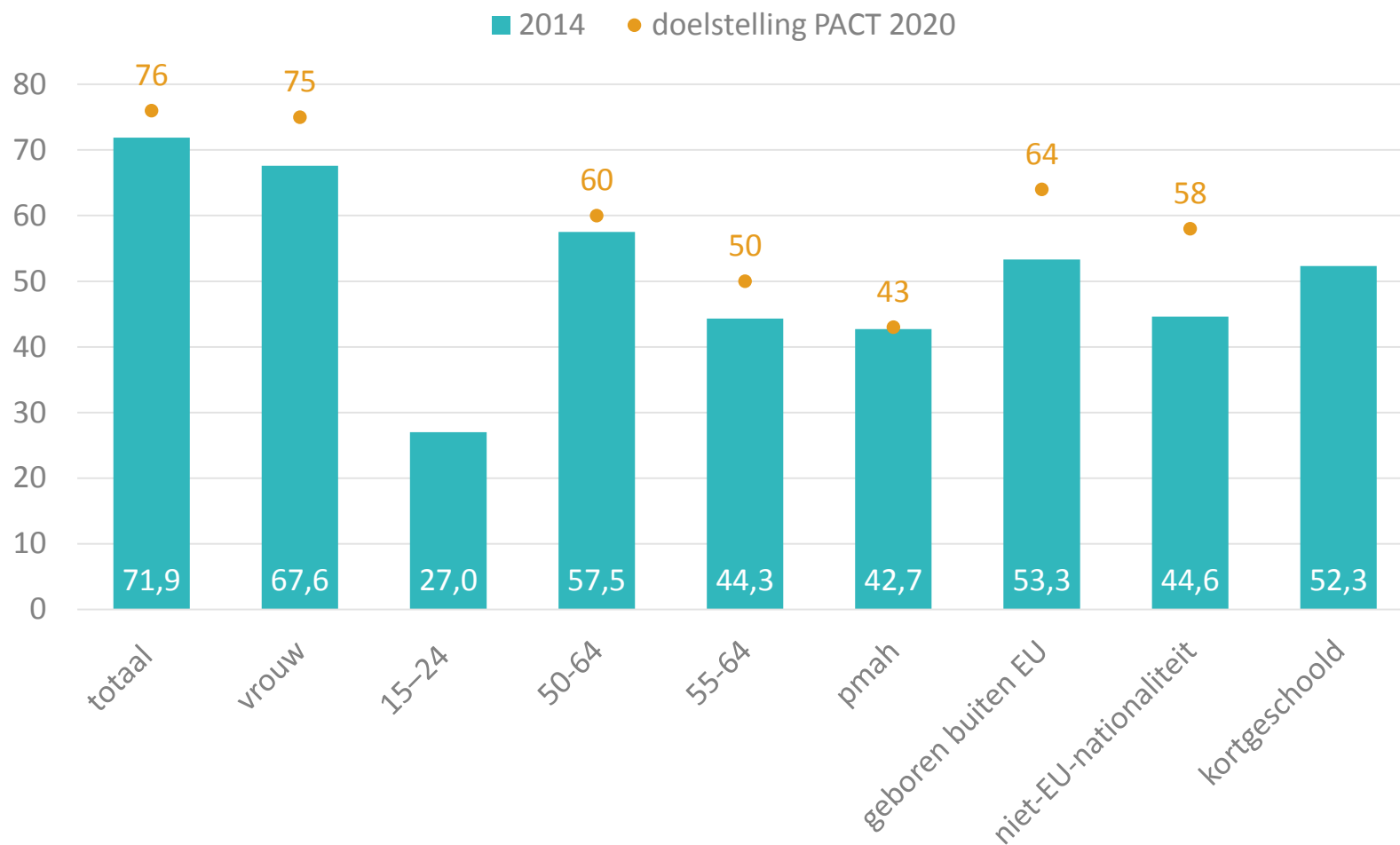
Waarom veranderen?

Werkzaamheidsgraad (%) van kansengroepen (2014)

	2002	2009	2014	Doelstelling Pact 2020
totaal	68,6	71,5	71,9	76
vrouw	59,7	65,7	67,6	75
15-24	34,4	28,6	27,0	-
50-64	40,6	50,9	57,5	60
55-64	25,6	35,8	44,3	50
Personen met een arbeidshandicap	-	37,5	42,7	43
Personen geboren buiten EU		53,4	53,3	58
Personen met niet-EU-nationaliteit	41,4	47,0	44,6	64
Kortgeschoolden	52,1	52,5	52,3	-

Waarom veranderen?

Werkzaamheidsgraad (%) van kansengroepen (2014)



Drempels

- Personen met vreemde herkomst
 - Hoge ongekwalificeerde uitstroom, maar ook overkwalificatie
 - Taalkennis
 - Erkenning van kwalificaties
 - Beperkte netwerken
 - Beeldvorming
- 50plussers
 - Werkbaarheid
 - Lagere scholingsgraad
 - Hoge loonkost
 - Beeldvorming
- Personen met Arbeidshandicap
 - Aanpassingen op de werkvloer
 - Beperkter rendement
 - Beeldvorming

Hervorming “Focus op talent”

- Spoor 1: activeren van talenten
- Spoor 2: investeren in alle talenten
- Spoor 3: doorbreken van vooroordelen

Activeren van talenten - VDAB (spoor 1)

- Alle talenten activeren via een aanpak op maat
 - Knipperlichten vervangen categoriale benadering
 - Traject op maat
- Extra inspanningen voor kansengroepen
 - Geïntegreerd taal&werkbeleid voor anderstaligen
 - Werkplekieren jongeren
 - In tandem met GTB en GOB voor PMAH
 - Systematische aanpak 55+
- Inclusieve werking tav werkgevers
 - Werken met competenties
 - Jobcoaching
 - VDAB accounts

Investeren in talenten (spoor 2)

- Vereenvoudigde KMO Portefeuille (AO)
 - Aankopen van opleiding en/of advies
 - Ikv professionalisering KMO's
- Nieuwe KMO Groeisubsidie (AO)
 - Aankopen van externe kennis en/of interne verankering door aanwerving
 - Ifv groei van de onderneming
- Verkenning alternatief social profit & lokale besturen
- Complementair aanbod in ESF oproepen

Doorbreken van vooroordelen (spoor 3)

- Stevige mobiliserende strategie
 - Doorbreken van vooroordelen
 - Versnellen talentbenadering
 - Aanpakken van structurele drempels
- Verkennend proces met een brede groep van stakeholders & verkenning buitenlandse voorbeelden
- Toewerken naar een gedragen aanpak en sterke engagementen
- Departement WSE als regisseur

Mogelijke acties (spoor 3)

- Grootschalige, indringende campagne
 - Gezamenlijke campagne
 - Met uitdagingen, acties, ...
 - Ondersteund door een website, inspirerend kennisnetwerk
 - Goede praktijken, rolmodellen, sensibilisering tav bedrijven
 - Update toolbox talentontwikkelaar
- Acties in en met civiele samenleving
- Engagements
 - Van sociale partners
 - Van sectorale sociale partners
 - Van steden en gemeenten
 - ...

Stand van zaken

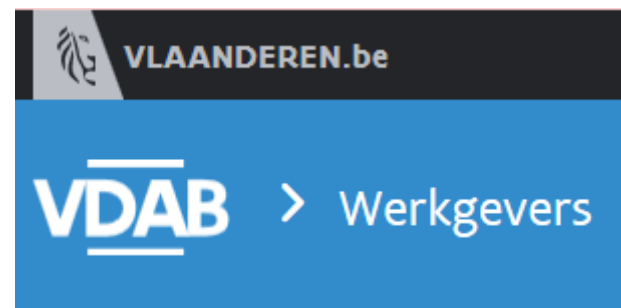
- Conceptnota VR 17/07/2015
- Voorbereiden hervorming
 - Afronden huidig instrumentarium
 - Loopbaan- en diversiteitsplannen en procesbegeleiding projectontwikkelaars ERSV
 - Ervaringsfonds
 - Structurele projecten (jobkanaalconsulenten, diversiteitsconsulenten, consulenten GRIP en Work up)
 - Op de rails nieuwe instrumentarium
 - Activeren van talenten
 - Investeren in talenten
 - Doorbreken van vooroordelen

■ Doorstart in 2016

Aan de slag met focus op talent



Talentontwikkelaar.be
samen bouwen aan een sterke onderneming



AGENTSCHAP
ONDERNEMEN



Vlaanderen
is ondernemen

Vul uw zoekterm in...

[Home](#) [Beleid](#) [Nieuws](#) [Kalender](#) [Publicaties](#) [Over ons](#) [Contact](#) [Nieuwsb...](#)

[Home](#) > [Thema's](#) > [Subsidies](#) > [Kmo-portefeuille](#)

Kmo-portefeuille

In het weekend van 31 oktober en 1 november zullen veel servers binnen de Vlaamse overheid verhuisd worden. Hierdoor zal de toepassing kmo-portefeuille tijdens dit weekend korte en lange periodes niet bereikbaar zijn. Wij danken u voor uw begrip.

Wat is de kmo-portefeuille?

Kmo's kunnen subsidies krijgen voor opleiding, advies, strategisch advies, advies internationaal ondernemen, technologieverkenning en coaching.

Wie kan gebruik maken van deze subsidie?

De kmo-portefeuille is een subsidiemaatregel ten behoeve van Vlaamse kmo's en benefenaars.

